

جلسة رقم (٤) لجنة وضع معايير تقييم السادة اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بالمعهد

انه في يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٩/٢/١٩ في تمام الساعة العاشرة و النصف صباحا اجتمع اعضاء اللجنة المشكلة من السادة القيادات الاكاديمية بالمعهد لمراجعة وتحديث معايير تقييم أداء القيادات الاكاديمية بالمعهد.

تشكيل اللجنة من السادة التالي اسماءهم:

وكيل المعهد لشئون التعليم و الطلاب	أ.د. متولي عبد العزيز
وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة	د. ألفت كشيك
رئيس قسم هندسة التشييد و البناء	أ.د. سامح البيطار
رئيس قسم إدارة الاعمال	أ.د. حافظ شعيب
قائم بأعمال رئيس قسم العمارة	أ.م.د. ايمان فايز
قائم بأعمال رئيس قسم الاتصالات	أ.م.د. تامر عبد المنعم
مشرف قسم العمارة	أ.د. اشرف منصور
عضو عن برنامج ادارة الاعمال	د. رمضان ابو الفتوح
عضو عن برنامج التشييد و البناء	د. لمياء عيد صادق
عضو عن برنامج العمارة	د. فادية عثمان
عضو عن برنامج الاتصالات و الالكترونيات	د. اسامة الرفاعي
عضو عن برنامج ادارة الاعمال	د. سعيد مبارك
عضو عن برنامج العمارة	م.م. ديفيد عبد المسيح
استشاري الجودة	أ.م.د. محمود العطيبي

✓ اتفق السادة اعضاء اللجنة على البنود التالية كمعايير لتقييم أداء السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

• أولاً: معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس:

المعيار الأول: المهام التدريسية:

تتمثل فيما يلي:

- ١/١ الالتزام بمواعيد بدء وانتهاء المحاضرة
- ٢/١ القدرة على دعم الاتصال وبناء علاقات جيدة مع الطلاب.
- ٣/١ المشاركة فى إعداد وتوصيف المقررات والبرامج والتقارير الدراسية فى المواعيد المحدد وتطويرها.
- ٤/١ إعداد ملف المقررات الدراسية فى المواعيد المحددة.
- ٥/١ المشاركة فى التدريب الميدانى للطلاب فى مجال التخصص.
- ٦/١ الالتزام بنفعل الساعات المكتتبية
- ٧/١ الالتزام بالإرشاد الأكاديمي . الريادة العلمية.
- ٨/١ القدرة على التطوير والاطلاع على ما هو جديد وحديث فيما يخص المادة العلمية التي يقوم بتدريسها وكذلك الاطلاع على ما هو جديد بالنسبة للمراجع والكتب الحديثة ذات الصلة.

المعيار الثانى: المهام البحثية:

- ١/٢ إجراء البحوث بشكل دورى مستمر "بحث واحد على الأقل".
- ٢/٢ الإشراف العلمى على رسائل الماجستير والدكتوراه .
- ٣/٢ المشاركة فى المؤتمرات العلمية.
- ٤/٢ المشاركة فى فعاليات الندوات وورش العمل والمحاضرات العامة.

المعيار الثالث: المشاركة المجتمعية

- ١/٣ المساهمة فى تعزيز المشاركة المجتمعية.

المعيار الرابع: النشاط الحامعى

- ١/٤ المشاركة فى الأنشطة الطلابية.
- ٢/٤ المشاركة فى تطوير اللوائح وإعداد وتوصيف المقررات والبرامج والتقارير الدراسية.
- ٣/٤ المشاركة فى أعمال اللجان الإدارية بالمعهد.
- ٤/٤ المشاركة فى أعمال الامتحانات.

٥/٤ المشاركة في مهام وأعمال وتكليفات القسم بفاعلية.

المعيار الخامس: أنشطة الجودة:

١/٥ المشاركة الفعالة في نظام الجودة بالمعهد.

المعيار السادس: المهارات العامة:

١/٦ تقبل توجيهات و انتقادات الرؤساء .

٢/٦ حسن التعامل مع إدارة المعهد.

٣/٦ حسن التعامل مع الزملاء .

٤/٦ الإخلاص للمعهد و المحافظة على مصالحها.

٥/٦ الالتزام بأخلاقيات المهنة

٦/٦ الالتزام بالمظهر اللائق بالعمل

• ثانياً: معايير تقييم أداء أعضاء الهيئة المعاونة:

المعيار الأول: المهام التدريسية:

تتمثل فيما يلي:

١/١ القيام بأداء ما يكلف به من أعباء تدريبية وعملية.

٢/١ الالتزام بتحضير ومتابعة الدروس العملية.

٣/١ القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات.

٤/١ المشاركة في التدريب الميداني للطلاب في مجال التخصص.

المعيار الثاني: المهام البحثية:

١/٢ الحرص على القيام بدراسته ورسالته في السنوات المحددة للرسالة طبقاً للوائح والقانون بالمعهد.

المعيار الثالث: المشاركة المجتمعية

١/٣ المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

المعيار الرابع: النشاط الجامعي

١/٤ المشاركة في الأنشطة الطلابية.

٢/٤ المشاركة في أعمال الامتحانات.

٣/٤ المشاركة في مهام وأعمال وتكليفات القسم بفاعلية.

٤/٤ الحرص على تنمية قدراته (الدورات التدريبية).

- ٥/٤ المشاركة في فعاليات الندوات وورش العمل والمحاضرات العامة.
٦/٤ لا يقوم بأعمال تخالف القانون (الدروس الخصوصية،).

المعيار الخامس: أنشطة الجودة:

- ١/٥ المشاركة الفعالة في نظام الجودة بالمعهد.

المعيار السادس: المهارات العامة:

- ١/٦ الانضباط في الحضور والانصراف.
٢/٦ الدقة والإتقان ومهارة التنفيذ في العمل.
٣/٦ السرعة في الأداء.
٤/٦ الالتزام بتعليمات وأوامر العمل.
٥/٦ تقبل توجيهات و انتقادات الرؤساء.
٦/٦ المرونة في تقبل المهام الإضافية التي توكل إليه من قبل القسم والمعهد.
٧/٦ حسن التعامل مع الرؤساء وإدارة المعهد.
٨/٦ حسن التعامل مع الزملاء.
٩/٦ حسن التعامل مع الطلاب.
١٠/٦ الإخلاص للمعهد و المحافظة على مصالحها.
١١/٦ الالتزام باخلاقيات المهنة.
١٢/٦ الالتزام بالمظهر اللائق بالعمل.

ثالثاً: آليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

آليات تقييم الأداء للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمعهد

- يتم التقييم مرة في نهاية العام الدراسي (شهر يونية من كل عام).
- يتم استيفاء استمارات تقييم الأداء للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من قبل رئيس القسم ويقوم الأستاذ الدكتور رئيس القسم بإعداد التقرير النهائي خلال خمسة عشر يوماً.
- يتم اعتماد تقرير التقييم النهائي لجميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من قبل رئيس القسم وإعلانه بشكل شخصي.
- لعضو هيئة التدريس أو عضو الهيئة المعاونة الحق في أن يتظلم من تقرير أدائه في مدة لا تتجاوز أسبوعاً من تاريخ إعلان نتيجة التقييم للسيد الأستاذ الدكتور عميد المعهد.

- تدرس نتيجة التظلمات وتتخذ الإجراءات التصحيحية فى حالة ثبوت صحة التظلم خلال خمسة عشر يوماً.
- يتم اعتماد التقرير النهائى من عميد المعهد وغلق باب التظلمات.
- تسلم التقارير واستمارات التقييم لوحدة ضمان الجودة عقب الانتهاء والإعلان النهائى للتقييم.
- تؤخذ فى الاعتبار نتيجة التقييم للسادة أعضاء هيئة التدريس والسادة أعضاء الهيئة المعاونة عند الترقية وتوزيع المكافآت المالية.

✓ من ثم يتم ارسالها لمحكم "مراجع" خارجي لاداء الرأي و من ثم توزيعها على الاقسام العلمية لعرضها على السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وعرضها على لجنة شئون الطلاب لمناقشتها و اعتمادها اخيرا من مجلس ادارة المعهد.

معايير تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

- تم تشكيل لجنة وضع معايير وأليات تقييم السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بمجلس قسم (رقم ٤) بتاريخ (٢٠١٩/١/١٧)
- وتم اعتماد المعايير والأليات من مجلس القسم (رقم ٤) بتاريخ (٢٠١٩/٣/١٩) ومجلس شئون الطلاب رقم (٢) بتاريخ (٢٠١٩/٤/١٨) ومجلس إدارة (رقم ٤) بتاريخ (٢٠١٩/٥/٥)