

تقرير التحويلات الخارجية من المعهد للعام الدراسي ٢٠١٦-٢٠١٧

أولا : التحويلات الخارجية إلى المعهد:

م	الإسم	الكود	الفرقة	مكان التحويل
١	أحمد أيوب عبدالصمد زيدان	٦٥٣٤	إعدادي هندسة	متقدم من الخارج
٢	أحمد خلف عبدالعال عبدالله	٥٦٢٣	إعدادي هندسة	كلية العلوم جامعة أسيوط
٣	أحمد محمد سيد محمد السيد أحمد	٥٤٥٩	إعدادي هندسة	متقدم من الخارج
٤	عبداللطيف أشرف عبداللطيف	٥٥١٥	إعدادي هندسة	متقدم من الخارج
٥	محمد أحمد عبدالحكيم البطرأوي	٥٩٦٦	إعدادي هندسة	متقدم من الخارج
٦	محمد طارق محمد عكة	٥٤٩٣	إعدادي هندسة	كلية الدراسات الإقتصادية جامعة الإسكندرية
٧	مهيب محمد إبراهيم محمد فرج	٥٦١٩	إعدادي هندسة	كلية التجارة جامعة كفر الشيخ
٨	محمود أشرف قرني علي	٦٥٤٣	إعدادي هندسة	متقدم من الخارج

تحليل الطلبات المقدمة للتحويل إلى المعهد:

العدد (٨)	رغبة شخصية	قرب المعهد	سمعة المعهد	رغبة ولي أمر الطالب	أخرى
٨	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%
النسبة %	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%

الدلالات المنطوية على التحويل:

تعتبر التحويلات إلى المعهد مرتبطة بعدة أسباب شخصية لم يتم تحليلها أو ذكرها بالتفصيل، ولكن يمكن إجمال الدوافع الرئيسية للتحويل إلى المعهد : رغبة ولي أمر الطالب في تعليم ذويه الهندسة، قرب المعهد من مكان السكن، تنافسية المعهد في سوق العمل نظرا لعراقة تأسيس المعهد وتواجد العديد من خريجين المعهد في مواقع مرموقة بسوق العمل محليا وخارجيا.

ثانياً: التحويلات الخارجية من المعهد:

١- الفرقة الأعدادية:

م	الإسم	الكود	تاريخ الطلب	سبب التحويل	مكان التحويل
١	محمد عرفات عبدالمحسن محمد	٥٧٢٩	٢٠١٧/٤/٢٦	قبول في الكلية الحربية	الكلية الحربية
٢	أحمد حسين أحمد عبدالسيد	٥٦٥٣	٢٠١٧/٨/٨	ظروف خاصة	جامعة جنوب الوادي
٣	أحمد عبدالنبي أحمد زارع	٥٦٦٠	٢٠١٧/٨/٨	ظروف خاصة	كلية الآداب جامعة عين شمس
٤	اسامة حسين حسين ناصف	٥٧٤٠	٢٠١٧/٨/٢	ظروف خاصة	معهد النيل للعلوم التجارية
٥	حماده أشرف محمود عبدالفتاح	٥٥٣٠	٢٠١٧/٨/٢	ظروف خاصة	معهد فني صحي بأمبابة
٦	شهاب عمادالدين سمير سيد	٥٥٣١	٢٠١٧/٨/٢٣	ظروف خاصة	معهد الجزيرة العالي للهندسة
٧	عبدالله توفيق فتوح عبدالفتاح وفا	٤٨١١	٢٠١٧/٨/٨	ظروف خاصة	كلية الآداب جامعة المنصورة
٨	كريم أحمد فهمي حسن علي	٦٤٨٧	٢٠١٧/٨/٦	ظروف خاصة	كلية التربية جامعة حلوان
٩	محمد أحمد شوقي الصاوي	٦١٠٨	٢٠١٧/٨/٨	ظروف خاصة	معهد بصريات شيراتون
١٠	محمد مصطفى عبده مصطفى	٥٧١٦	٢٠١٧/٨/٨	ظروف خاصة	معهد عالي كينج مريوط
١١	محمود اسامة عبدالرحمن سيد	٥٥٨٢	٢٠١٧/٨/٢٢	ظروف خاصة	كلية التجارة جامعة بني سويف
١٢	محمود سمير محمود سيد	٥٩١٠	٢٠١٧/٨/٧	ظروف خاصة	كلية التجارة جامعة عين شمس
١٣	يامن علاء محمد محمد حسين	٥٧٠٣	٢٠١٧/٨/٢٧	قرب المكان	معهد مصر العالي بالمنصورة

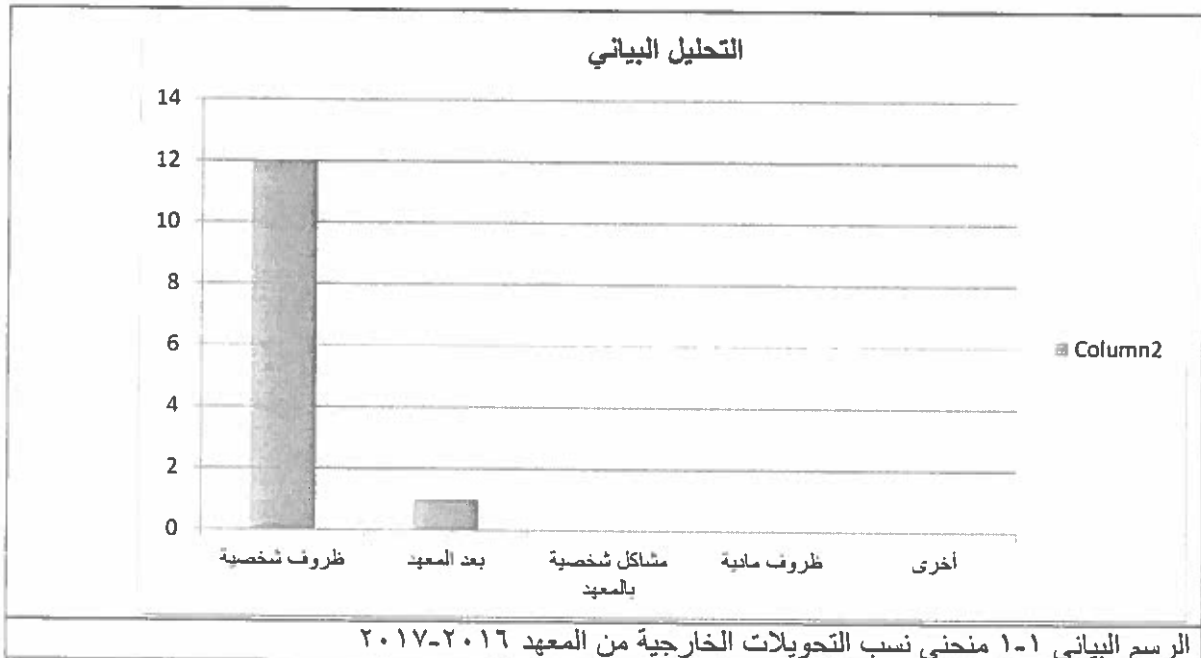
٢- المستوى الأول:

م	الإسم	الكود	البرنامج	تاريخ الطلب	سبب التحويل	مكان التحويل
١	بسام محي عبدالعظيم علي	٦٤٥١	إعدادي	٢٠١٧/٨/٨	ظروف خاصة	المعهد التكنولوجي بالعاشر من رمضان
٢	عمر محمد عبدالفتاح عبديبه	٥٥٢٩	إعدادي	٢٠١٧/٧/٢٥	ظروف خاصة	الجامعة المصرية الروسية
٣	محمد ادهم مطرود أحمد عمران	٥٤٣٧	إعدادي	٢٠١٧/٨/٢	ظروف خاصة	الجامعة المصرية الروسية
٤	محمد سعيد محمد سعيد	٥٧١١	إعدادي	٢٠١٧/٨/٢٢	ظروف خاصة	الأكاديمية العربية البحرية - جنوب الوادي
٥	مصطفى عصام محمد محمد	٣٩٢٠	إعدادي	٢٠١٧/٨/٦	ظروف خاصة	جامعة إسطنبول

تحليل الطلبات المقدمة للتحويل من المعهد:

١- الفرقة الإعدادية:

أخرى	ظروف مادية	مشاكل شخصية بالمعهد	بعد المعهد	ظروف شخصية	العدد (١٣)
.	.	.	١	١٢	
% ٠,٠٠٠	% ٠,٠٠٠	% ٠,٠٠٠	% ٧,٦٩	% ٩٢,٣١	النسبة %



الرسم البياني ١-١ منحنى نسب التحويلات الخارجية من المعهد ٢٠١٦-٢٠١٧
الدلالات المنطوية على التحويل:

- من المنحنى السابق يتضح أن نسبة التحويل العظمى كانت برغبة شخصية من الطالب بنسبة ٩٢,٣١% وكانت نسبة التحويل إلى المعهد ٣٨% من إجمالي التحويلات الخارجية، ويمكن تلخيص أسباب التحويل إلى المعهد: سمعة المعهد الجيدة، رغبة الطالب في الالتحاق بكليات هندسية، قرب المسافة، بينما يمكن تلخيص أسباب التحويل من المعهد خاصة في المستوى الإعدادي : بعد المسافة عن مكان السكن ، ظروف مادية ، الرغبة في الالتحاق بكليات حكومية.

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولي عبدالعزيز

مسؤول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

تقرير التحويلات الخارجية من المعهد للعام الدراسي ٢٠١٦-٢٠١٧

أولا : التحويلات الخارجية إلى المعهد:

م	الإسم	الكود	الفرقة	مكان التحويل
١	باهر أحمد محمود عبدالفتاح	٦٨٠٦	إعدادي هندسة	مقاصة علمية
٢	ليلي عمر محمود محمد	٦٧٣٩	إعدادي هندسة	مقاصة علمية
٣	محمد رأفت هلال عوض الله	٦٦٦٠	إعدادي هندسة	وزارة
٤	عمر راضي توفيق عبده سليم	٧٢٩٥	إعدادي هندسة	وزارة

تحليل الطلبات المقدمة للتحويل إلى المعهد:

العدد (٤)	رغبة شخصية	قرب المعهد	سمعة المعهد	رغبة ولي أمر الطالب	أخرى
٤	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%
النسبة %	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%

الدلالات المنطوية على التحويل:

تعتبر التحويلات إلى المعهد مرتبطة بعدة أسباب شخصية لم يتم تحليلها أو ذكرها بالتفصيل، ولكن يمكن إجمال الدوافع الرئيسية للتحويل إلى المعهد : رغبة ولي أمر الطالب في تعليم ذويه الهندسة، قرب المعهد من مكان السكن، تنافسية المعهد في سوق العمل نظرا لمرافقة تاسيس المعهد وتواجد العديد من خريجين المعهد في مواقع مرموقة بسوق العمل محليا وخارجيا.

ثانياً: التحويلات الخارجية من المعهد:

١- الفرقة الأعدادية:

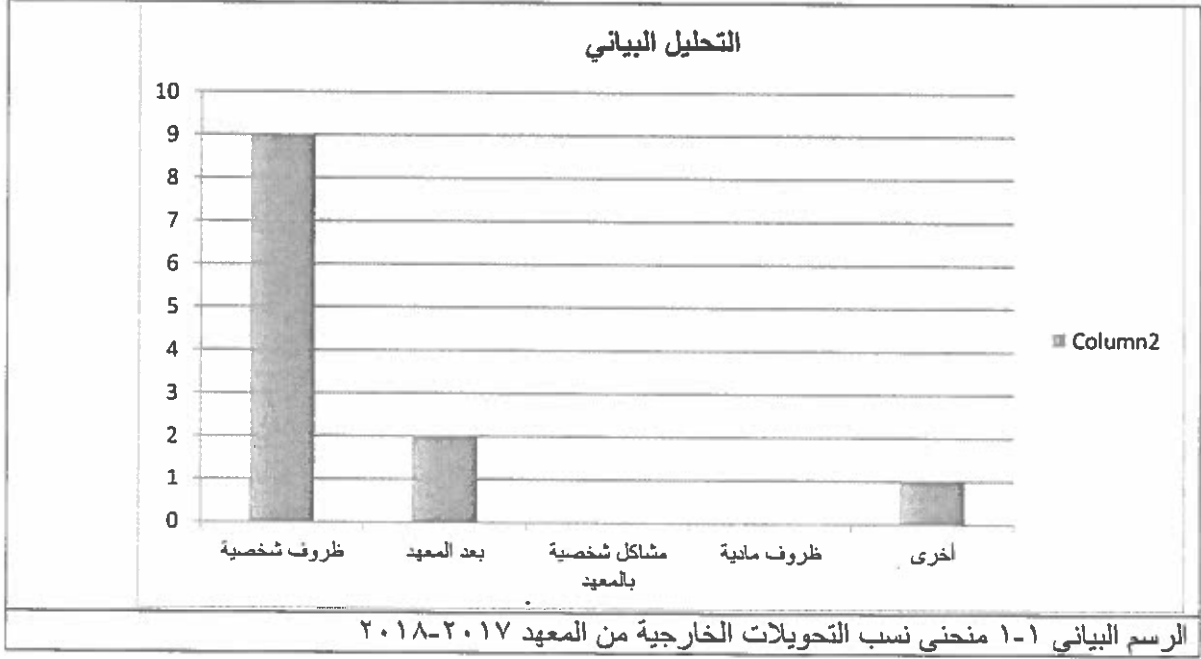
م	الإسم	الكود	تاريخ الطلب	سبب التحويل	مكان التحويل
١	عبد المنعم جابر أحمد جابر	٦٤٩٠	٢٠١٨/٢/١٣	غير مذكور	غير مذكور
٢	إسلام أحمد محمد عبدالنواب	٦٥٥٨	٢٠١٨/٩/١٠	بعد المسافة	أكاديمية الشروق
٣	عمر راضي توفيق عبده سليم	٧٢٩٥	٢٠١٨/٩/١٠	ظروف خاصة	المعهد العالي للهندسة بالزقازيق
٤	عمر عصام فتحي حسن سالم	٦٦٤٨	٢٠١٨/٩/١٠	ظروف خاصة	المعهد التكنولوجي العالي بالعاشر من رمضان
٥	مريم محمد علي السيد	٦٦٠٦	٢٠١٨/٩/١٠	ظروف خاصة	المعهد التكنولوجي العالي بالعاشر من رمضان
٦	مصطفى أحمد إبراهيم إبراهيم	٤٥١٤	٢٠١٨/٩/١٠	ظروف خاصة	إدارة التجنيد
٧	ياسر عبدالمطلب سعداوي	٦٥٨١	٢٠١٨/٩/٩	ظروف خاصة	الأكاديمية الدولية للهندسة والإعلام
٨	أحمد كمال علي سيد	٦٦٧٧	٢٠١٨/٩/١٠	ظروف خاصة	كلية التجارة جامعة بني سويف
٩	أحمد محمد صالح علي	٦٦٨٩	٢٠١٨/٩/١٠	ظروف خاصة	كلية التجارة جامعة القاهرة

٢- المستوى الأول:

م	الإسم	الكود	البرنامج	تاريخ الطلب	سبب التحويل	مكان التحويل
١	أحمد أيمن محمد سليمان داود	٥٤٣١	تشبيد	٢٠١٨/٩/١٠	بعد المسافة	معهد كفر الشيخ للهندسة والتكنولوجيا
٢	هاجر نبيل أحمد عبدالله	٥٥٦٨	تشبيد	٢٠١٨/٧/١٩	ظروف خاصة	جامعة النيل

تحليل الطلبات المقدمة للتحويل من المعهد:

العدد (١١)	ظروف شخصية	بعد المعهد	مشاكل شخصية بالمعهد	ظروف مادية	أخرى
١١	٩	٢	٠	٠	١
النسبة %	٨١,٨%	١٨,٨%	٠,٠%	٠,٠%	٩,٠%



رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسؤول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولي عبدالعزيز

تقرير التحويلات الداخلية للعام الدراسي ٢٠١٦-٢٠١٧

برنامج الهندسة المعمارية

تقدم الطالب:

تاريخ الطلب	إلى قسم	من قسم	الكود	الرقم القومي	إسم الطالب	
٢٠١٦/١١/١	التشييد والبناء	العمارة	٤١٩٠	٢٦٠٠٤٩١	محمد عاطف حسين حماده	١

بطلب التحويل من برنامج الهندسة المعمارية لبرنامج التشييد والبناء وذلك بناء على الطلب المقدم من الطالب ، بتاريخ ٢٠١٦/١١/١ والذي عُلل لأسباب شخصية بالطالب حيث لا يرغب في دراسة مواد هندسية تعتمد على الرسم، وتم قبول الطلب بعد العرض على سعادة عميد المعهد.

الدلالات المنطوية على التحويل:

- يمكن التعليل بأن الميول الفنية للطالب تتماشى مع متطلبات برنامج قسم التشييد والبناء ولا تتفق مع متطلبات برنامج الهندسة المعمارية ، مما قد يتسبب في تأخر الطالب دراسيا عن زملاؤه وبالتالي تم قبول طلبه حرصا على مصلحة الطالب.

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولي عبدالعزيز

تقرير التحويلات الداخلية للعام الدراسى ٢٠١٧-٢٠١٨

برنامج الهندسة المعمارية

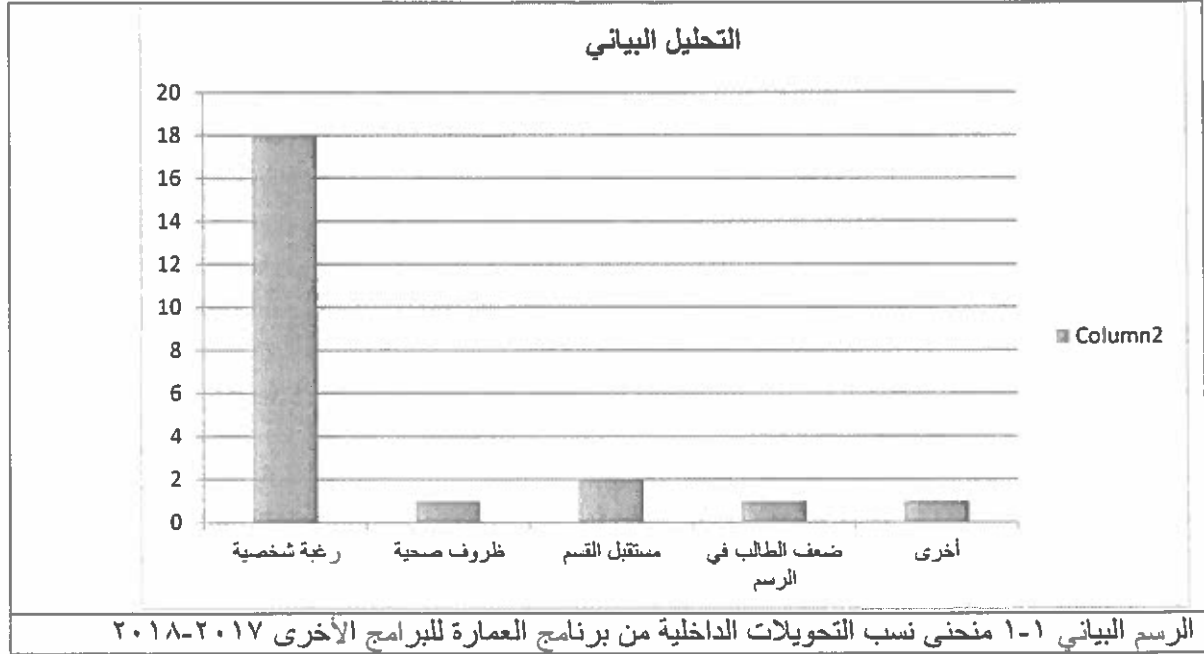
تقدم كل من الطلاب بطلبات للتحويل من برنامج الهندسة المعمارية:

الموافقة	سبب التحويل	تاريخ الطلب	إلى	المعدل	الكود	إسم الطالب	
تمت	مستقبل القسم	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٢٦	٥٦٩١	طه حسني طه	١
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٤١	٥٨١٨	حامد أنور حامد	٢
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٢	٥٥٣٦	محمد سعيد عبدالهادي	٣
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٠٦	٥٤٩٩	أحمد محمد محمد السيد	٤
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٢٦	٦٣٦٠	عبدالرحمن محمد أحمد رأفت	٥
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣١	٦٢٢٣	إسلام مجدي فتحي	٦
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٤	٥٧٢٤	محمد صلاح محمد نصار	٧
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٠	٥٤١٩	أحمد محمد السيد صالح	٨
تمت	ظروف صحية	٢٠١٧/١٠/١	إتصالات		٥٣٥٨	سميرة محمد عبدالحميد	٩
تمت	ظروف شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٥	٥٤٣٨	عمر إبراهيم البيومي عبدالمجيد	١٠
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٥٠	٦٢٨٩	أسماء سامي عبدالحميد	١١
تمت	مستقبل القسم	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٦	٦٢٤٢	محمد إبراهيم محمد إبراهيم	١٢
تمت	ظروف شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٣	٦١٣٠	عبدالرحمن مصطفى سيد	١٣
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٤٦	٥٤٦٦	مصطفى عبده عبدالستار البدري	١٤
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٩	٥٤٧٠	ابراهيم مصطفى أحمد	١٥

الموافقة	سبب التحويل	تاريخ الطلب	إلى	المعدل	الكود	إسم الطالب	
تمت	رغبة ولي أمر الطالب	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٤٦	٥٤٢٦	أحمد مجدي طه سيد	١٦
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٤٨	٥٤٠٨	هيثم محمد عبدالله	١٧
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٢٠	٥٥٩٢	وليد أحمد مهدي	١٨
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,١٩	٥٤٨١	حامد محمد حامد يوسف	١٩
تمت	ضعف الطالب في الرسم	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,١٩	٥٦٨٣	أسامة محمد تقي	٢٠
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٩/٩/٢٨	تشديد	١,٣٠	٥٤٩٧	محمد عباس محمد عبدالكريم	٢١
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٤٣	٥٦٤٤	كريم محمود إبراهيم زقزوق	٢٢
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٧/٩/٢٦	تشديد	١,٣٦	٥٧١٠	عبدالرحمن أحمد عبدالفتاح عجلان	٢٣

تحليل الطلبات المقدمة:

أخرى	ضعف الطالب في الرسم	مستقبل القسم	ظروف صحية	رغبة شخصية	العدد
١	١	٢	١	١٨	
% ٤,١٦	% ٤,١٦	% ٨,٣٢	% ٤,١٦	% ٧٠,٨	النسبة %



الدلالات المنطوية على التحويل:

- من المنحنى السابق يتضح أن نسبة التحويل من برنامج الهندسة المعمارية للبرامج الأخرى كان بنسبة ٣٢% من إجمالي الطلبة الملتحقين ببرنامج الهندسة المعمارية، وبلغت نسبة الطلبة المحولين من البرنامج بسبب الرغبة الشخصية للطالب والتي تعتمد على تقدير الطالب لمستقبل القسم والرغبة الشخصية في الأبتعاد عن مقررات الرسم والتي قد تتطلب نوعا من الإبداع والمجهود الكبير، والتي قد تعبر عن عدم تقدير الطلاب لمتطلبات سوق العمل الفعلية.

وعليه فقد تم الإتفاق مع الأستاذ الدكتور وكيل المعهد لشؤون الطلاب والتعليم والأستاذ الدكتور عميد المعهد بعمل لقاءات مفتوحة لجميع الطلاب في الفرقة الإعدادية للتعريف بالأقسام وشرح مجالات العمل المختلفة لكل قسم في نهاية كل عام دراسي ، وتوضيح كافة المعوقات والعقبات التي قد تكون سبب في تحويل الطلاب داخليا.

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولى عبدالعزيز

تقرير التحويلات الداخلية للعام الدراسي ٢٠١٨-٢٠١٩

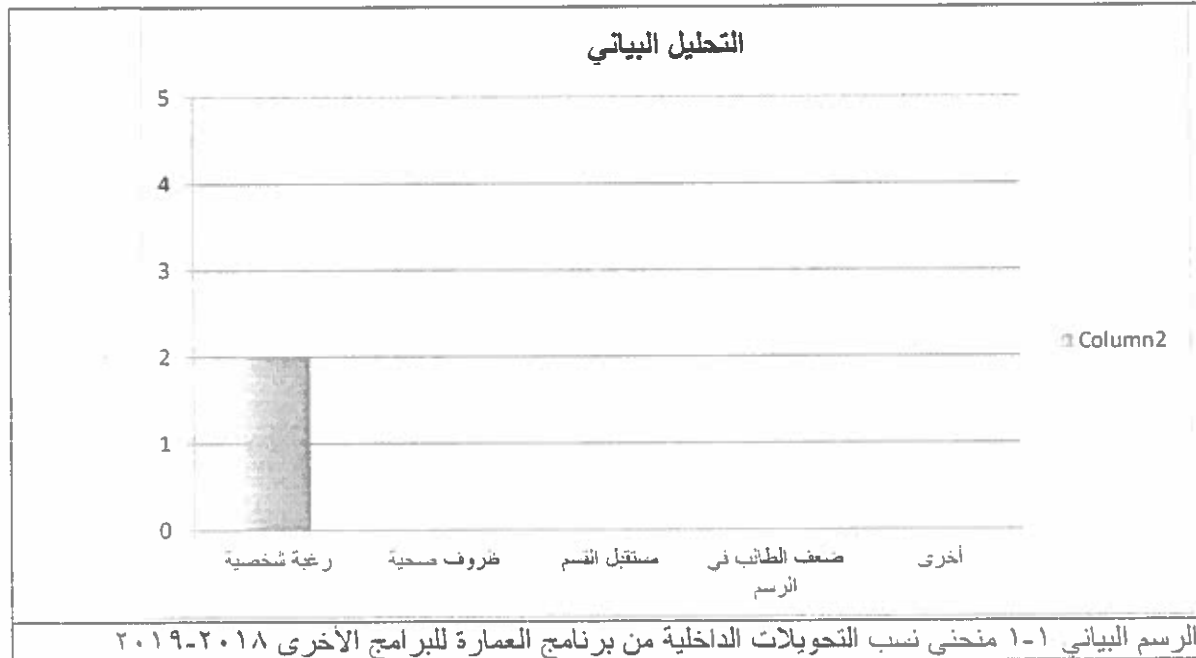
برنامج الهندسة المعمارية

تقدم كل من الطلاب بطلبات للتحويل من برنامج الهندسة المعمارية:

الموافقة	سبب التحويل	تاريخ الطلب	إلى	المعدل	الكود	إسم الطالب	
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٨/١٠/١٣	إتصالات		٦٠٣٣	عبدالنور عثمان عبدالنور محمد البنا	١
تمت	رغبة شخصية	٢٠١٨/١٠/١٣	إتصالات		٥٦٣١	عبدالله حسين صلاح الدين علي	٢

تحليل الطلبات المقدمة:

العدد	رغبة شخصية	ظروف صحية	مستقبل القسم	ضعف الطالب في الرسم	أخرى
٢	٠	٠	٠	٠	٠
% ١٠٠	% ١٠٠	% ٠	% ٠	% ٠	% ٠



ومن الملاحظ : عدم وجود تحويلات داخلية إلى برنامج الهندسة المعمارية.

الدلالات المنطوية على التحويل:

- من المنحنى السابق يتضح أن نسبة التحويل من برنامج الهندسة المعمارية للبرامج الأخرى كان بنسبة ١٠٠% بسبب الرغبة الشخصية للطلاب والتي تعتمد على تقدير الطالب لمستقبل القسم والرغبة الشخصية في الأبتعاد عن مقررات الرسم وخلافه والتي قد تعبر عن عدم حسن تقدير الطلاب لمتطلبات سوق العمل الفعلية.
- كما أنه كان هناك دور فعال للقاء المفتوح الذي عقد برعاية عميد المعهد ووكيل المعهد لشؤون الطلاب ورؤساء الأقسام ، قبل إمتحانات الفصل الدراسي الثاني للعام السابق ٢٠١٧-٢٠١٨ مع طلبة الفرقة الإعدادية قبل فترة الاختيار بين الأقسام ، بالغ الأثر في توعية الطلبة بدور القسم ومجالات عمله ومستقبله في السوق المحلي والخارجي،

الإجراءات المطلوبة:

عمل منشورات توعية للطلاب بمجالات كل تخصص توزع على طلبة الفرقة الإعدادية لتوضيح مميزات جميع البرامج بالمعهد ونقاط القوة والمتطلبات.

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولي عبدالعزيز

نموذج (١٠١) التحويلات الداخلية

يملأ هذا الجزء بواسطة الطالب شخصيا أو ولي أمره من الدرجة الأولى:

البيانات الشخصية للطالب			
إسم الطالب رباعي	الرقم الجامعي		
الفرقة	التخصص الحالي		
المستوى	المعدل GPA		
سنة الإلتحاق بالمعهد	تاريخ الميلاد	/ /	
الرقم القومي	التوقيع		
التخصص المطلوب التحويل إليه			

سبب التحويل	عدم الرغبة في التخصص الحالي	صعوبة المقررات	الانضمام لمجموعة الزملاء	المعدل غير مناسب
أسباب أخرى (تذكر بالتفصيل)				

بيانات تملأ بمعرفة وحدة الإرشاد:			
ملاحظات	المراجع:	مراجعة البيانات	
	الإسم:	تم	غير مستوف
	التوقيع:		
	التاريخ:	رقم الطلب	

مدير وحدة الإرشاد الأكاديمي:

د.

/ / التاريخ

القرار:

بموجب الصلاحيات المنوطة بسعادة عميد المعهد ، وبعد الاطلاع على نظام التحويلات الداخلية بالمعهد، قررت إدارة المعهد (الموافقة - عدم الموافقة) على الطلب المقدم من الطالب المذكور عاليه ، وعلى السادة وحدة الإرشاد الأكاديمي ، استكمال الإجراءات النظامية المتبعة.

عميد المعهد

أ.د محمد مصطفى الهمشري

التاريخ / /

تقرير الخريجين المقيدون بالدراسات العليا (برنامج الهندسة المعمارية)

مقدمة:

قام المعهد بتخريج 22 دفعة من برنامج الهندسة المعمارية منذ تأسيسه سنة 1992 م ، وقد يقدم العديد من الخريجين على مدار السنوات الماضية للحصول على الدرجات العلمية العليا، وأجتاز العديد منهم مرحلة دبلوم الدراسات العليا والماجستير والدكتوراة وتم ترقية أحد خريجي المعهد هذا العام 2018-2019 إلى أستاذ مساعد، عدد كبير من الخريجين المتحققين بالدراسات العليا من خريجي المعهد من أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة، كما يوجد مجموعة من خريجي المعهد من الحاصلين على الدرجات العلمية العليا يعملون في مؤسسات ومعاهد علمية أخرى.

م	الإسم	سنة التخرج	الوظيفة الحالية	تاريخ الحصول على	الجامعة	عنوان الرسالة	تاريخ الحصول على	الجامعة	عنوان الرسالة
1	أ.م.د. نشوى يوسف عبدالحافظ	2002	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2005	القاهرة	العلاقة التكاملية بين المباني و الخلايا الفوتوفولتية	2010	القاهرة	مؤشرات الاستدامة المجتمعية لاسارات المشاه : نحو مدخل للتقييم والتقييم
2	د. أشرف رشدي البركي	1997	مدير الشؤون الهندسية البنك الأهلي	2002	القاهرة	التصميم لمواجهة أخطار الحرائق في المباني عالية الإشغال	2008	القاهرة	منهج حماية مباني المستشفيات من أخطار الحريق
3	د. عصام رشدي البركي	2003		2008	القاهرة	مؤثرات التنمية المستدامة في الدول النامية	2013	القاهرة	منهج تقييم كفاءة التصميم للمشروعات السكنية المتكاملة والمستدامة بالمدن الجديدة
4	د. لبنى عبدالعزيز أحمد	1999	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2007	القاهرة	رنين الاقتران في العمارة والممران	2009	القاهرة	إدارة التنمية العمرانية من منظور الحكومة الإلكترونية : صياغة و تقييم منهج الكتروني لإدارة السياسات للتنمية العمرانية
5	د. محمد حسن الفلافي	2004	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2010	القاهرة	الدراسة الصوتية للمباني التراثية في مصر : دراسة صوتية لنماذج من العمارة الإسلامية	2015	القاهرة	منهجية تطبيق العمارة الخضراء والاستدامة الاقتصادية في مباني الاسكان المنخفض التكاليف في مصر

م	الإسم	سنة التخرج	الوظيفة الحالية	تاريخ الحصول على الماجستير	الجامعة	عنوان الرسالة	تاريخ الحصول على الدكتوراة	الجامعة	عنوان الرسالة
6	د. مصطفى عبدالجليل حسين	2002	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2007	القاهرة	إدارة الكوارث وإعادة أعمار المناطق المتضررة بفعل الكوارث	2016	القاهرة	الدراسة التنبؤية للتخفيف من أضرار الكوارث الطبيعية على المناطق العشوائية
7	د. زكريا احمد عبدالفتاح	2008	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2013	القاهرة	تأثير التكنولوجيا المعاصرة على التصميم المعماري لتغطيات المراكز التجارية	2018	القاهرة	طرح منهج تجريبى لاستخدام الواجهات الحركية التفاعلية ذاتية الحركة فى رفع كفاءة الفراغات الداخلية والأدراك البصرى
8	د. محمود عطية محمد	2012	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2014	القاهرة	تطبيقات تقنية النانو على الزجاج ومدى تأثيرها على كفاءة استخدام الطاقة فى المباني الإدارية	2018	القاهرة	منهج لتحسين أداء الطاقة لعرف المرضى فى المستشفيات القائمة (مراجعة خاصة للمستشفيات الخضراء)
9	د. محمد عطية عطية محمد	2001	يعمل بمكتب إستشاري بالسعودية	2007	عين شمس		2016	القاهرة	تأثير تطور مواد ونظم الإنشاء على تطور منظومة تشكيل الفراغ المعماري
10	د. تامر رفعت عبدالحميد	1999	الجامعة الكندية	2004	القاهرة	الضوابط والاشتراطات البيئية وعلاقتها بتصميم الفراغات السياحية الساحلية المفتوحة	2010	القاهرة	الفراغات المفتوحة فى المنتجعات السياحية العلاجية كبنية متكاملة تحقق التوازن بين مكائبات البنية المتاحة والاحتياجات الفسيولوجية والنفسية للأفراد
11	د. ايهاب حسين كامل خليل	1999	الجامعة الكندية		القاهرة		2014	القاهرة	ادارة إعادة الاستخدام المستدام فى دعم الاسرول المعارية
12	د. احمد صلاح الدين شيبه	2001	جامعة بني سويف	2005	القاهرة	التوازن الحيوى بين الكائنات ومحيطها البيئى كمدخل لتصميم عمرانى متوائم	2012	القاهرة	نحو معمار متفاعل مع البنية



م	الإسم	سنة التخرج	الوظيفة الحالية	تاريخ الحصول على الماجستير	الجامعة	عنوان الرسالة	تاريخ الحصول على الدكتوراة	الجامعة	عنوان الرسالة
13	د. حسام الدين محمد مصطفى	2005	مدير التصميم بمجموعة درة	2010	القاهرة	اليات تطبيق تكنولوجيا البناء الحديثة في شطيطيات الواجهات و مدى تأثيرها على المباني السكنية متعددة الاغراض	القاهرة	2018	أداة لتوجيه إدارة المشروعات للتحكم في الخطط الموضوعه للمشروعات قبل عملية التنفيذ
14	د. أسماء مجدي فاضل	2006		2011	القاهرة	العمارة الذكية وانعكاسها التكنولوجي على التصميم	القاهرة	2016	استخدام تقنيات الخلايا الشمسية الحديثة في تطوير اداء الغلاف الخارجى للمبنى و تأثيرها على التشكيل المعماري للمبنى
15	د. سامح مصطفى عبدالحميد	1999		2003	القاهرة	تأثير جولة ارجووى و اعلان قيام منظمة التجارة العالمية على قطاع المقاولات في مصر	القاهرة	2008	نحو وضع منتج تصميمي لمباني دفاعات الطاقة النووية السلمية بمصر
16	د. وائل علي عبده العبيدي	1998	وزارة الداخلية	2010	القاهرة	تقييم الأداء الامنى بالسجون من خلال البعد الإنساني	القاهرة	2016	اعادة صياغة المفهوم الامنى فى المجتمع المصرى من منظور حقوق الانسان
17	م. بسام محمد محمد مصطفى	2010	وزارة الصحة بدولة الكويت	2015	Cambridge Uni. UK	International Law in Contracts for FIDIC Contracting			

الحاصلون على الماجستير من قسم الهندسة المعمارية

م	الإسم	سنة التخرج	الوظيفة الحالية	تاريخ الحصول على الماجستير	الجامعة	عنوان الرسالة
1	م.م حسني صبحي حسني	1998	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2004	القاهرة	اسس تنمية المناطق الانتقالية لمحيط الحيزوى : دراسة حالة تنمية محمية بحيرة قارون محافظة الفيوم
2	م.م دينا مصطفى احمد	2006	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2014	القاهرة	تأثير القيم الانسانية على العمارة الاسلامية فى العصر المملوكى
3	م.م شعبان حديق ابراهيم	2009	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2016	القاهرة	تأثير التكنولوجيا على الغلاف الخارجى للمبنى لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة
4	م.م نشوى جمال احمد	2006	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2015	القاهرة	تقييم تجريبية مشروع المقارول الصغير وتأثيره على قطاع المقارولات فى مصر : طرح برنامج للتأهيل والتطوير
5	م.م سعاد العادل مصطفى	2011	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2016	القاهرة	الدور الثقافى كمدخل تصميمى لتحسين الاداء الوظيفى للمساحات المركزية للمدينة
6	م.م فاطمة العادل مصطفى	2012	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2015	القاهرة	التصميم الايكولوجى لمدارس التعليم الاساسى : دراسة لتأثير مواد البناء على تحقيق الراحة الحرارية فى المناطق الحارة الجافة مرجعية خاصة واحة سينوة
7	م.م هبة مجدي علي نصر الدين	2010	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2015	القاهرة	البيئية و الثقافة و تأثيرهما على تشكيل البيئة المعمارية فى بلاد النوبة القديمة
8	م.م عبدالرحمن معروف السيد	2011	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2016	القاهرة	دراسة تأثير الاعتبارات التصميمية لذوي الاحتياجات الخاصة بصريا فى المستشفيات
9	م.م عبدالرزق عاطف عبدالله	2012	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2016	القاهرة	تطور تصميم المكتبات فى اطار التقدم العلمى والتكنولوجى الحديث
10	م.م محمود طه السيد	2012	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2016	القاهرة	تطور الاسواق التجارية عالميا : دراسة الحالة المصرية
11	م.م محمد حديق ابراهيم	2014	معهد أكتوبر العالي للهندسة	2018	القاهرة	دراسة تطور الأنظمة الحركية فى الغلاف الخارجى للمبنى ومدى كفاءتها فى توفير الطاقة المستهلكة

المقيدون لدرجة الماجستير

الحالة	الوظيفة الحالية	سنة التخرج	الإسم	م
مقيد لدرجة الماجستير	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2017	م. دعاء احمد محمد علي	1
مقيد لدرجة الماجستير	معيد أكتوبر العالي للهندسة	2018	م. ايه مصطفى كامل محمد	2

تاريخ التحديث 17 يوليو 2019

جميع البيانات الخاصة بالرسائل مسجلة بموقع اتحاد مكتبات الجامعات المصرية الموقع
(http://srv4.eulc.edu.eg/eulc_v5/libraries/start.aspx?ScopeID=1.&fn=SearchInterFace&flag=Thesis)

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. منولي عبدالعزيز

معيار مؤشرات نجاح البرنامج

أقسام الهندسة

برنامج الهندسة المعمارية

استهدافا لتعظيم التواصل بين المعهد وخريجه من أجل تحسين المستوى المهارى لهم وقياس احتياجاتهم التدريبية وكذلك قياس معدلات التوظيف للبرنامج وتوجهات سوق العمل، لتوجيه السياسات التعليمية بالمعهد لما يحتاجون إليه من مقررات ودورات وتدريبات ومهارات اضافية لرفع كفاءة الخريج وعمل دراسة جيدة لسوق العمل فقد تم عقد ورشة عمل للخريجين بالمعهد و الجهات الحكومية والخاصة المستفيدة منهم متضمنة شرح لما اصبح عليه المعهد الان من تطوير و الخدمات المستحدثة التي يقدمها المعهد وتمثلت أنشطة الورشة بخصوص مؤشرات نجاح البرنامج ما يلي:

أولا : استطلاع آراء واتجاهات المستفيدين ذوي العلاقة بالبرنامج :

تم مناقشة البنود التي تحتويها استمارة استبيان راي المستفيدين و التي تحتوى على :

- البيانات الرئيسية لجهة العمل
- بيانات عامة للشركة أو المؤسسة
- بيانات الموظف بالشركة
- قياس المخرجات والخاصه بخريجي المعهد من الموظفين لديهم

أولا :التقويم الشخصي للموظف :

جيد	متوسط	متميز	التقييم الشخصي للموظف:
٠	٠	٥	الكفاءة المهنية للخريج
٠	١	٤	التعاون والعمل مع فريق العمل
٠	١	٤	القيادية
٠	٠	٥	تنفيذ المهمات بكفاءة
٠	١	٤	الإبداع والتطوير
٠	١	٤	المظهر العام
٠	٠	٥	الإنضباط والمتابعة
٣	٠	٢	المعلومات والخبرات الشخصية
٢	٠	٣	القدرة على حل المشكلات الفنية
٠	١	٤	التعامل مع تطبيقات الحاسب الآلي

● ملحوظة: عدد العينة (٥)



ثانيا : استطلاع آراء خريجين برنامج الهندسة المعمارية :

م	بند التقييم	مدى توافر المواصفات		
		موافق	إلى حد ما	غير موافق
١	النظام الإداري بالمعهد مرن ويعيد عن التعقيد والروتين	٩	١٨	٧
٢	التعامل مع القيادات الأكاديمية والإدارية يتسم بالوضوح والمصادقية حتى بعد التخرج	١٥	١٤	٥
٣	يتم دعوتك باستمرار للمشاركة في القرارات الخاصة بالعملية التعليمية داخل المعهد	٨	٢	٢٤
٤	ينظم المعهد ملتقى للتوظيف يتيح للخريجين فرص وظيفية	٨	٢	٢٣
٥	هناك نظام للمتابعة من المعهد للخريجين بعد تخرجهم	٥	٨	٢٠
٦	يتيح المعهد أي معلومات مطلوبة حول العملية التعليمية بشفافية ووضوح	١٢	١٤	٥
٧	يعكس مستواك بعد التخرج المتطلبات الحقيقية لسوق العمل	٨	١٩	٦
٨	تم دعوتك باستمرار للمشاركة في أنشطة المعهد (مؤتمرات، معارض، ندوات، نورات.....)	٤	٩	٢٠
٩	يتيح المعهد فرص التدريب المستمر لتنمية مهارات الخريجين بعد التخرج	٥	٣	٢٣
١٠	يتيح المعهد فرص متنوعة للتدريب الميداني في المجالات التي تتطلبها احتياجات سوق العمل	٧	١٧	٩
١١	يتيح المعهد فرصاً متنوعة لتنمية أواصر المشاركة المجتمعية بين المعهد والخريجين.	٤	١٢	١٦
١٢	يقيم المعهد احتفالية سنوية للاحتفال بخريجيا	٢٣	١	١٠
١٣	يتيح المعهد لخريجيه كتيب خاص بالخريجين يقدم معلومات حول سوق العمل	٤	٥	٢٤
١٤	يتيح المعهد رابطة للخريجين توفر الدعم اللازم للخريجين	٤	٦	٢٣
١٥	يتيح المعهد نادى إلكتروني للخريجين يقدم خدمات متنوعة لهم	٦	٦	٢١
١٦	يتيح المعهد المعهد من خلال موقعه الإلكتروني خدمات ومعلومات متنوعة لدعم الخريجين	٧	٨	١٩
*	الاجمالي	١٢٩	١٤٤	٢٥٥

● ملحوظة: عدد العينة (٣٤)

وتطوير التعليم العالى وذلك طبقاً للخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتأهيلهم وتنمية قدراتهم بعد ان تم تحديد الاحتياجات التدريبية وعمل مصفوفة التدريب ومستمرة بشكل دورى ، وذلك ضمن الخطط والبرامج لتحقيق الغاية من الأهداف الاستراتيجية بالخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠/٢٠١٥ " التنمية المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة " لتحقيق رسالة المعهد للأرتقاء بالكوادر وتأهيلهم أكاديمياً وتزويدهم بالمعارف والمهارات ، إضافة الى ذلك تم أعداد استراتيجيات التعليم والتعلم وتم اعتمادها من مجلس إدارة المعهد بجلسة ٢ بتاريخ ٢٠١٤/٣/١٣ .

اشاد الخريجون ايضا بدور المعهد فى توقيع عدة بروتوكولات تعاون مع كلاً من جمعية مستثمرى ٦ أكتوبر ، المركز الحرفى التابع لوزارة الأسكان ، هيئة الأبنية التعليمية بالإضافة الى المقاولون العرب ، وقد تم عمل التدريب الميدانى للطلاب بقسمى الهندسة المعمارية وهندسة التشييد وذلك تحت إشراف أساتذة وهيئة معاونة من المعهد وتم عمل مناقشة وتقارير وتقييم " موثق " وذلك لتزويد الطلاب بخدمات تدريبية عالية الجودة تزيد من قدرة الخريج على المنافسة " منذ عدة أعوام أصبح التدريب اجبارى " اشادو ايضا بدور المهده ووحده متابعة الخريجين فى التواصل المستمر مع الخريجين و المستفيدين فقد تم عمل لقاءات مع الخريجين وأصحاب العمل للتعرف على السلبيات وتعظيم الأيجابيات وتحديد الاحتياجات المهنية ومناقشة المناهج حتى تتواءم مع سوق العمل كما أنه تم ضم أعضاء من المهنية بالتعليم من خارج المؤسسة الى مجلس ادارة وحدة الجودة ومجلس ادارة المؤسسة . وقد اكدوا ان المعهد حريص على دعوتهم الى الأنشطة بالمعهد ووجود صفحة للتواصل الاجتماعى ومتابعة الخريجين ووجود ملتقى توظيف وقدرته على المشاركة فى القرارات الخاصة بالمعهد وورش العمل والدورات التدريبية وقد تم طلب دورات تدريبية متخصصة وشهادات دولية.

رئيس قسم الهندسة المعمارية
أ.م.د. نشوى يوسف

منسق برنامج الهندسة المعمارية
د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار
د. مصطفى عبدالجليل

تقرير وحدة متابعة الخريجين

أجرت وحدة متابعة الخريجين استطلاع رأى الخريجين لعينة تمثلت (٣٤) خريج ، كما أجرت استطلاع

رأى للمستفيدين وأصحاب الأعمال وجاءت النتائج كالتالى:

م	بند التقييم	مدى توافر المواصفات		
		موافق	إلى حد ما	غير موافق
١	النظام الإداري بالمعهد مرن وبعيد عن التعقيد والروتين	٩	١٨	٧
٢	التعامل مع القيادات الأكاديمية والإدارية يتسم بالوضوح والمصداقية حتى بعد التخرج	١٥	١٤	٥
٣	يتم دعوتك باستمرار للمشاركة في القرارات الخاصة بالعملية التعليمية داخل المعهد	٨	٢	٢٤
٤	ينظم المعهد ملتقى للتوظيف يتيح للخريجين فرص وظيفية	٨	٢	٢٣
٥	هناك نظام للمتابعة من المعهد للخريجين بعد تخرجهم	٥	٨	٢٠
٦	يتيح المعهد أي معلومات مطلوبة حول العملية التعليمية بشفافية ووضوح	١٢	١٤	٥
٧	يعكس مستواك بعد التخرج المتطلبات الحقيقية لسوق العمل	٨	١٩	٦
٨	تتم دعوتك باستمرار للمشاركة في أنشطة المعهد (مؤتمرات، معارض، ندوات، دورات (.....)	٤	٩	٢٠
٩	يتيح المعهد فرص التدريب المستمر لتنمية مهارات الخريجين بعد التخرج	٥	٣	٢٣
١٠	يتيح المعهد فرص متنوعة للتدريب الميداني في المجالات التي تتطلبها احتياجات سوق العمل	٧	١٧	٩
١١	يتيح المعهد فرصاً متنوعة لتنمية أواصر المشاركة المجتمعية بين المعهد والخريجين.	٤	١٢	١٦
١٢	يقيم المعهد احتفالية سنوية للاحتفال بخريجها	٢٣	١	١٠
١٣	يتيح المعهد لخريجيه كتيب خاص بالخريجين يقدم معلومات حول سوق العمل	٤	٥	٢٤
١٤	يتيح المعهد رابطة للخريجين توفر الدعم اللازم للخريجين	٤	٦	٢٣
١٥	يتيح المعهد نادى إلكتروني للخريجين يقدم خدمات متنوعة لهم	٦	٦	٢١
١٦	يتيح المعهد المعهد من خلال موقعه الإلكتروني خدمات ومعلومات متنوعة لدعم الخريجين	٧	٨	١٩
الإجمالي		١٢٩	١٤٤	٢٥٥

أولاً: مناقشة بنود الأستبيان:

• وبمناقشة بنود الأستطلاع وتحليل نتائجها ظهرت النتائج الأيجابية بالبنود التالية:

- البند ١ : النظام الإداري بالمعهد مرن وبعيد عن التعقيد والروتين.
- البند ٢ : التعامل مع القيادات الأكاديمية والإدارية يتسم بالوضوح والمصداقية حتى بعد التخرج.
- البند ٦ : يتيح المعهد أي معلومات مطلوبة حول العملية التعليمية بشفافية ووضوح.
- البند ٧ : يعكس مستواك بعد التخرج المتطلبات الحقيقية لسوق العمل.
- البند ١٠ : يتيح المعهد فرص متنوعة للتدريب الميداني في المجالات التي تتطلبها احتياجات سوق العمل.
- البند ١١ : يتيح المعهد فرصاً متنوعة لتنمية أواصر المشاركة المجتمعية بين المعهد والخريجين.
- البند ١٢ : يقيم المعهد احتفالية سنوية للاحتفال بخريجها.
- البند ١٦ : يتيح المعهد من خلال موقعه الإلكتروني خدمات ومعلومات متنوعة لدعم الخريجين.

• وبمناقشة بنود الأستطلاع وتحليل نتائجها ظهرت النتائج السلبية بالبنود التالية:

- بند رقم (٣) يتم دعوتك باستمرار للمشاركة في القرارات الخاصة بالعملية التعليمية داخل المعهد :
الأجراء التصحيحي: تم الاتفاق على:
١. مخاطبة إدارة العلاقات العامة لدعوة الخريجين للمشاركة في اجتماعات أعداد البرامج ومدى أستيافائها لمتطلبات سوق العمل.
- ٢. تمثيل بعض الخريجين في لجان الطلاب والخريجون وبعض اللجان الخاصة بالجودة.
- بند رقم (٤) ينظم المعهد ملتقى للتوظيف يتيح للخريجين فرص وظيفية:
الأجراء التصحيحي: تم الاتفاق على تنظيم الملتقى الأول للتوظيف لمعهد أكتوبر في نهاية الفصل الدراسي الثاني للعام الدراسي ٢٠١٦ / ٢٠١٧
- بند رقم (٥) هناك نظام للمتابعة من المعهد للخريجين بعد تخرجهم :
الأجراء التصحيحي: تم إنشاء وحدة متابعة الخريجين، وإنشاء رابطة متابعة الخريجين على الموقع الإلكتروني للمعهد، بالإضافة الى أنه سوف ينظم المعهد لقاءات دورية مع الخريجين، وتم الاتفاق على تفعيل دور الوحدة أكثر من ذلك.

- **بند رقم (٨) تتم دعوتك باستمرار للمشاركة في أنشطة المعهد (مؤتمرات، معارض، ندوات، دورات):**

- **الأجراء التصحيحي:** تم الاتفاق على:

١. مخاطبة إدارة العلاقات العامة لتوجيه دعوات للخريجين في حفلات التخرج والندوات وورش العمل.

٢. فتح قنوات الاتصال التي تتمثل في وحدة متابعة الخريجين ورابطة متابعة الخريجين الموقع الإلكتروني.

- **بند رقم (٩) يتيح المعهد فرص التدريب المستمر لتنمية مهارات الخريجين بعد التخرج:**

- نظم المعهد ورش عمل (ورشة عمل الاستدامة في تنسيق الشوارع & تحليل الموقع- المفهوم والتطبيق، الية دمج التطبيقات العملية للتصميم العمراني باستخدام التقنيات الحديثة) ويستمر المعهد في عقد الورش والاستمرار في دعوتهم بطرق عديدة منها الكترونياً على الموقع، والاتصال المباشر بالخريجين من لهم تواصل مستمر مع المعهد.

- **بند رقم (١٣) يتيح المعهد لخريجه كتيب خاص بالخريجين يقدم معلومات حول سوق العمل:**

- **الأجراء التصحيحي:** تم الاتفاق على إعداد كتيب خاص بالخريجين.

- **بند رقم ١٤ يتيح المعهد رابطة للخريجين توفر الدعم اللازم للخريجين:**

- **والأجراء التصحيحي له تم انشاء وحدة متابعة للخريجين ورابطة متابعة الخريجين على الموقع الإلكتروني**

- **بند رقم ١٥ يتيح المعهد نادى الكتروني للخريجين يقدم خدمات متنوعة لهم:**

- **تم انشاء وحدة متابعة للخريجين ورابطة متابعة الخريجين على الموقع الإلكتروني**

ثانياً: مناقشة الأسئلة المقالية بالأستبيان:

• **بناءً على ما جاء بالأسئلة المقالية بأستبيانات الخريجين فقد تم رصد بعض النتائج الإيجابية:**

- يتضح من أماكن عمل الخريجين ألتحاقهم بوظائف شركات حكومية و خاصة مرموقة على المستوى المحلى على سبيل المثال لا الحصر شركة ارابتك فرع القاهرة ، الخرافي ، بعض المكاتب الأستشارية الكبرى، شركة جرانال للتنمية العقارية، مودرن انتر، دار الأستشارات، شركة الهدى ،شركة النصر، مركز ابحاث البناء، هيئة الأبنية التعليمية، الجامعة الروسية، وعلى المستوى العربي شركة الفنار بالسعودية،

شركة الدار بمكة المكرمة، مكتب عبدالرحمن العثيم بالسعودية ، شركة اربتك بابو ظبي، شركة المريخي للمقاولات، مكتب بال بالسعودية شركة سيدكو بأبو ظبي، وهيئة الدفاع المدنى بالأمارات وهو ما يعكس ان مستوى الخريج مقبول بتلك الشركات المرموقة رغم التنافس الذى يشهده سوق العمل.

- تم رصد أعداد كبيرة خلال السنوات السابقة بالتقدم والقبول للدراسات العليا بالجهات المختلفة وعلى رأسهم جامعة القاهرة (خاصة قسم الهندسة المعمارية الذى لة تاريخ بالمعهد) وأظهرت النتائج تفوقهم أثناء الدراسة.

• **أما ما تم رصده عن السلبيات من نقاط ضعف فتتلخص فى الآتى :**

- **طالب الخريجين تحديث احتاليب التعليم:** وقد تم بالفعل تزويد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بدورات تدريبية فى مجال التعليم والتعلم وطرق التدريس للأعداد الكبيرة والصغيرة ونظم التقويم والامتحانات من خلال خبراء متخصصين من وحدة إدارة مشروعات وتطوير التعليم العالى ٢٠١٤/٢٠١٣، وسيتم إعادة تلك الدورات فى العام الدراسى ٢٠١٦/٢٠١٧ وذلك طبقاً للخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتأهيلهم وتنمية قدراتهم بعد ان تم تحديد الاحتياجات التدريبية وعمل مصفوفة التدريب و تم اعتمادها من رئيس مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٤/٩ ومستمرة بشكل دورى، وذلك ضمن الخطط والبرامج لتحقيق احد الغايات الهامة من الأهداف الاستراتيجية بالخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠/٢٠١٥ " التنمية المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة " لتحقيق رسالة المعهد للأرتقاء بالكوادر وتأهيلهم أكاديمياً وتزويدهم بالمعارف والمهارات ، إضافة الى ذلك تم أعداد استراتيجيات التعليم والتعلم وتم اعتمادها من مجلس إدارة المعهد بجلسة ٢ بتاريخ ٢٠١٤/٣/١٣ .

- **طلب عدد من الخريجين الأهتمام بالتدريب الميدانى والورش والمواقع وخلق فرص التدريب الميدانى :** بناء على ما جاء فى طلب الخريجين وقع المعهد عدة بروتوكولات تعاون مع كلاً من جمعية مستثمرى ٦ أكتوبر، المركز الحرفى التابع لوزارة الأسكان، هيئة الأبنية التعليمية، هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة - قطاع التنمية والتطوير، بالإضافة الى المقاولون العرب ، وقد تم عمل التدريب الميدانى للطلاب وذلك تحت أشرف أسانذة وهيئة معاونة من المعهد وتم عمل مناقشة وتقارير وتقييم "موثق" وذلك لتزويد الطلاب بخدمات تدريبية عالية الجودة تزيد من قدرة الخريج على المنافسة " وأصبح التدريب اجبارى "

- **بخصوص ربط المناهج بسوق العمل :** **الأجراء التصحيحي:** تم الاتفاق على عقد لقاءات مع الخريجين وأصحاب العمل للتعرف على السلبيات وتعظيم الإيجابيات وتحديد الاحتياجات المهنية ومناقشة المناهج حتى تتواءم مع سوق العمل وضم أعضاء من المهنية بالتعليم من خارج المؤسسة الى مجلس ادارة وحدة الجودة ومجلس ادارة المؤسسة .

فاد الاستطلاع بعدم دعوة الخريجين في الأنشطة بالمعهد وعدم وجود صفحة للتواصل الاجتماعي ومتابعة الخريجين وعدم وجود ملتقى توظيف وعدم المشاركة في القرارات الخاصة بالمعهد وورش العمل والدورات التدريبية وقد تم طلب دورات تدريبية متخصصة وشهادات دولية : وفي هذا الصدد ومن اجل فتح قنوات اتصال تم استحداث وحدة لمتابعة الخريجين ضمن الهيكل التنظيمي والمعتمد من مجلس الإدارة بجلسة ١ بتاريخ ٢٠١٣/١/١٢ وانشاء رابطة لمتابعة الخريجين على الموقع الإلكتروني (موثق) بالإضافة الى انة تم توجيه دعوات للخريجين بحفلات التخرج وتكريم المتفوقين منهم في اماكن عملهم (موثق) ودعوتهم بورش العمل والدورات التدريبية التي ينظمها المعهد (موثق) وسوف ينظم المعهد لقاءات دورية مع الخريجين.

تنويه: ما جاء من ملحوظات جاء من دفعات قديمة، وقد اتخذت إدارة المعهد العديد من الإجراءات التصحيحية في السنوات السابقة، وما زال تتبع إدارة المعهد سياسة التطوير والتحديث بشكل دوري ومستمر.

• وقامت وحدة متابعة الخريجين باستطلاع رأى المستفيدين وأصحاب الأعمال لجمع معلومات عن جودة الخدمات التعليمية والبحثية والمجتمعية التي يقدمها معهد أكتوبر العالي للهندسة والتكنولوجيا – وزارة التعليم العالي وبحيث يمكن إعادة تطوير المعهد بناء على تلك البيانات من خلال مقابلات خاصة وجاءت نتائج الاستطلاع والمقابلات الخاصة لمكتب AOT architecture of today و ومع السيد الدكتور باسم فاضل سيد محمد و المتخصص في أعمال خاصة بالتجميل العمراني بهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة نظراً لعمل العديد من الخريجين لديهم:

ومناقشة بنود الاستطلاع وتحليل نتائجها ظهرت النتائج الإيجابية بالبنود التالية :

البند ١: يتعاون مع الآخرين داخل المؤسسة وخارجها

البند ٢: يتميز بالمرونة في التفكير وتقبل النقد

البند ٣: يتفهم مسؤولياته تجاه المؤسسة وفق نظم الجودة

البند ٤: يلتزم بالضوابط وأخلاقيات المهنة

البند ٥: قادر على التنمية المهنية والتعلم الذاتي المستمر

ومناقشة بنود الاستطلاع وتحليل نتائجها ظهرت النتائج السلبية بالبنود التالية :

البند ٦: يقدم الدعم المعلوماتي والفني

وكان من أهم النقاط التي تم ذكرها في مناقشة الأسئلة المقالية بالأستبيان كالتالي :

- **بند ٥ :** ما المواصفات الأخرى التي يجب أن يتصف بها خريج المعهد ولم تتوافر بالخريج الذي تعاملت معه وكان من أهم النقاط:

- الاهتمام بتدريب الطالب بمواقع لها خبره في سوق العمل.
- الاهتمام بالتعلم الذاتى.
- الدقة في أخذ المهام التفصيلية
- الاستعانه بالخبراء في التدريس.
- الإلمام أكثر بالطرز المعمارية المختلفة.
- المام أكثر بالتفاصيل المعمارية الدقيقه .
- المعرفة أكثر بالخامات التخصصية .

- **بند ١٠ :** ما هي أوجه الدعم الأخرى التي يمكن أن تساعد بها المعهد:

- التدريب الصيفى و الميدانى في المدن الجديدة.
- دراسة حالات من الواقع لمشروعات المعهد.
- فرص تدريب في مكتب فنى.

وبناءً على ما جاء من توجيهات وملحوظات أوصت وحدة متابعة الخريجين الأقسام الأكاديمية بضرورة مراعاة ما جاء بتقرير وحدة متابعة الخريجين لاستقراء متطلبات سوق العمل.

المتابعة الدورية للإجراءات التصحيحية لما ورد بنتائج استطلاع الرأى للخريجين

بند رقم ٥ هناك نظام للمتابعة من المعهد للخريجين بعد تخرجهم:

- تم انشاء نادى رابطة متابعة الخريجين على الموقع الألكترونى للمعهد و وتم إنشاء صفحة على موقع التواصل الإجتماعى FACEBOOK ويتم الرد على تساؤلات الخريجين و تلقى الطلبات والتواصل معهم و ملء الاستمارات، بالإضافة الى أنه تم تنظم لقاءات مع الخريجين داخل المعهد.

(مرفق صورة موقع نادى رابطة الخريجين)

بند رقم ٨ : تتم دعوتك باستمرار للمشاركة في أنشطة المعهد (مؤتمرات، معارض، ندوات، دورات):

- تم توجية دعوات للخريجين في حفلة التخرج و تم إرسال الدعوة وحضر مجموعة من الخريجين و الذى تم استقبالهم في مقر حفلة التخرج بأوبرا جامعه مصر بمدينة السادس من أكتوبر و تم تسجيل جميع البيانات للتواصل معهم من خلال المعهد و ذلك عند عقد ندوات أو ورش عمل.
 - و تم توزيع اسبيان للرأى لاختذ مقترحاتهم و جميع المعلومات التى سوف تساعد في تقديم حلول متطوره.
- (مرفق صورة من تواجد الخريجين بأحد مراسم وأنشطة المعهد)

بند رقم ٩ : الخاص بإتاحة المعهد فرص التدريب المستمر لتنمية مهارات الخريجين بعد التخرج:

- تم أقامه ندوه بعنوان " ندوة ريادة الأعمال " و المقامه في قاعه الندوات بمبنى اداره الاعمال داخل المعهد برئاسة د.جيهان فرحات -رئيس المجلس المصرى للابداع و الابتكار . وقام المعهد بارسال دعوات لجميع الطلاب والخريجين لأقسام الهندسة و إدارة الاعمال . و تم إرسال برنامج الندوة مرفق مع الاعلان و التى احتوت على أسماء المحاضرين و عناوين المحاضرات و الجدول الزمني و كان من الضيوف أحد أبناء المعهد و مؤسس شركة طاقة مصر م.محمد السعداوى و ايضا م .محمد ماهر رئيس قسم الإبتكار بالجمعية المصرية لعلوم الأرض وأيضام.م.ناصر الأعصر مدرس مساعد بالمعهد و كمثال مشرف للخريجين المعهد.
 - و بحضور نخبة من الاساتذه في المجالات المختلفه تم تكريم السادة المشاركين و عقد المحاضرات داخل المعهد .
- (مرفق صورة من ندوة ريادة الأعمال والندوات التى تم عقدها للتأهيل لسوق العمل و تم دعوة الخريجين بها)

التأكد من مدى كفاءة الليات متابعة مستوى الخريجين في سوق العمل :

- اتضح من أماكن عمل الخريجين ألتحاقهم بوظائف بشركات حكومية أو خاصة مرموقة على المستوى المحلى على سبيل المثال لا الحصر شركة اربتك فرع القاهرة ، الخرافى ، بعض المكاتب الأستشارية الكبرى ، شركة جراناسا للتنمية العقارية ، مودرن انتر ، دار الأستشارات ، شركة الهدى ، شركة النصر ، مركز اجاث البناء ، هيئة الأبنية التعليمية ، الجامعة الروسية ، وعلى المستوى العربى شركة الفانار بالسعودية ، شركة الدار بمكة المكرمة ، مكتب عبدالرحمن العثيم بالسعودية ، شركة اربتك بابو ظهى ، شركة المريخى للمقاولات ، مكتب بال بالسعودية شركة سيدكو بأبو ظهى ، و هيئة الدفاع المدنى بالأمارات وهو ما يعكس ان مستوى الخريج مقبول بتلك الشركات المرموقة رغم التنافس الذى يشهده سوق العمل.

تحريراً فى ٢٠١٨/٢/١٢

مدير وحدة متابعة الخريجين

د.هشام أبو عميرة

تقرير وحدة متابعة الخريجين

استهدافا لتعظيم التواصل بين المعهد وخريجيه من أجل تحسين المستوى المهارى لهم وقياس احتياجاتهم التدريبية وكذلك قياس معدلات التوظيف لكل برنامج وتوجهات سوق العمل, لتوجيه السياسات التعليمية بالمعهد لما يحتاجون إليه من مقررات ودورات وتدريبات ومهارات اضافية لرفع كفاءة الخريج وعمل دراسة جيدة لسوق العمل فقد تم استحداث وحدة لمتابعة الخريجين بالمعهد متضمنة قواعد بيانات الخريجين الشخصية وتخصصاتهم وكيفية الاتصال بهم, وتمثلت أنشطة الوحدة خلال هذا العام ٢٠١٩-٢٠٢٠ ما يلي:

تم دعوه الخريجون من قسم الهندسة المعمارية عن طريق OHI_ALUMNI# وحدة متابعة الخريجين بمعهد أكتوبر العالي للهندسة والتكنولوجيا على موقع الالكتروني Book Face و وحدة متابعة الخريجين على الموقع الرسم للمعهد إلى العديد من الفاعليات :

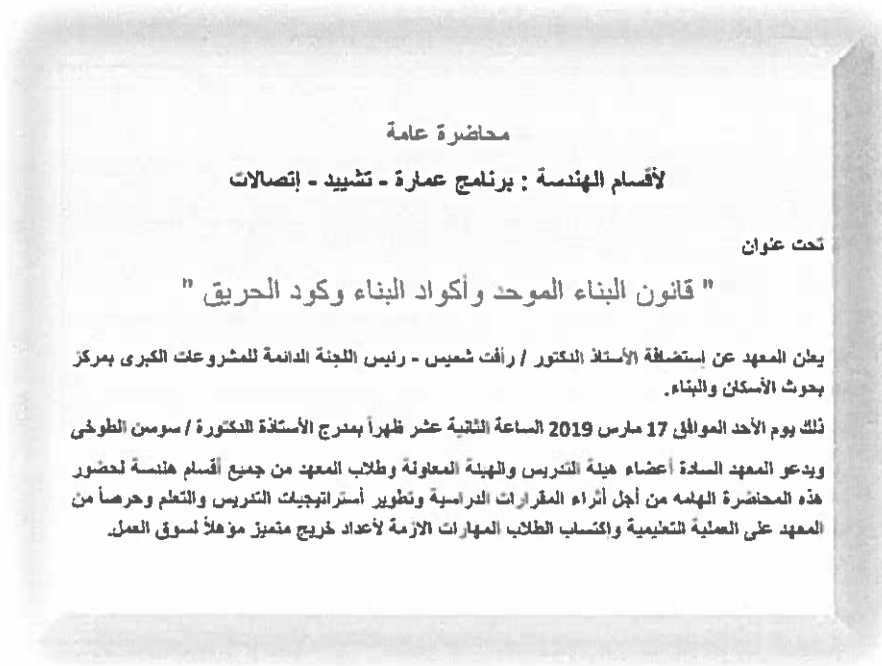
■ تم دعوة الخريجين مسابقة "مفتاح مشروعك" هي مسابقة أطلقتها جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة لدعم رواد الاعمال لإقامة المشروعات (في أي مجال صناعي، خدمي، تجاري، إنتاجي). من خلال توفير التدريب اللازم وتقديم المشورة واستشارات الاعمال مشاركة الجهاز بمبلغ ١٠٠ ألف جنيه مصري كحد اقصى في أفضل ٨١ مشروع على مستوى جمهورية مصر العربية وتوفير الوزارة لأماكن إقامة هذه المشروعات داخل مراكز الشباب الخاصة بيا.

■ تم الاعلان ايضا و دعوة الخريجين لورشة عمل التصميم و التخطيط التفاعلى التشاركى تحت عنوان future city Placemaking Workshop من الفترة ١٠ أبريل ٢٠١٩ و الذى حاضر فيها اساندة من جامعات أسكوتلندا و جلاسكو والذى اعلنت عن نتائجها فى المؤتمر الدولى الثامن لتقسيم العمارة بكلية الهندسة - جامعة القاهرة بعنوان بناء المستقبل الان : الحق فى الحياة و عارة و عمران أفضل .

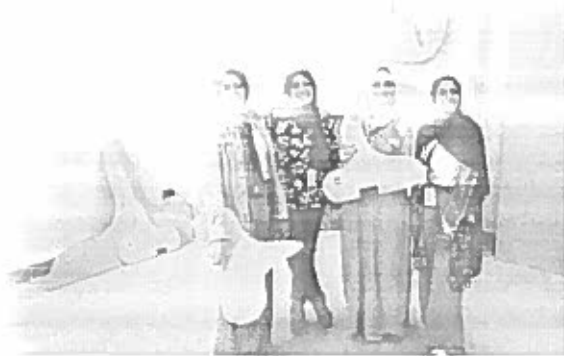


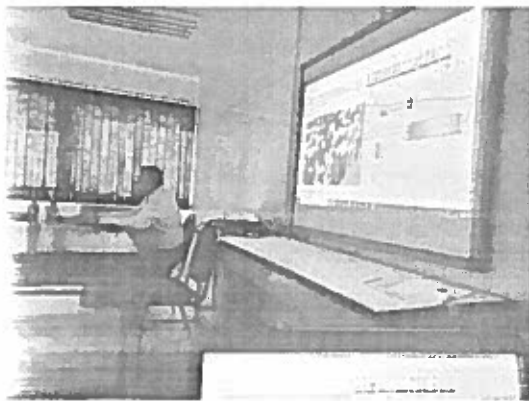
Workshop Schedule - from April 10 to April 14, 2019 from 9:00 am to 1:00 pm	Workshop Schedule - from April 10 to April 14, 2019 from 1:00 pm to 5:00 pm																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Day</th> <th>Topic</th> <th>Speaker</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Monday 10 April</td> <td>Introduction to Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Tuesday 11 April</td> <td>Urban Design and Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Wednesday 12 April</td> <td>Community Engagement and Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Thursday 13 April</td> <td>Case Studies and Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Friday 14 April</td> <td>Final Project and Presentation</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> </tbody> </table>	Day	Topic	Speaker	Monday 10 April	Introduction to Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Tuesday 11 April	Urban Design and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Wednesday 12 April	Community Engagement and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Thursday 13 April	Case Studies and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Friday 14 April	Final Project and Presentation	Dr. Mohamed Elmaghrabi	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Day</th> <th>Topic</th> <th>Speaker</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Monday 10 April</td> <td>Introduction to Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Tuesday 11 April</td> <td>Urban Design and Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Wednesday 12 April</td> <td>Community Engagement and Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Thursday 13 April</td> <td>Case Studies and Placemaking</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> <tr> <td>Friday 14 April</td> <td>Final Project and Presentation</td> <td>Dr. Mohamed Elmaghrabi</td> </tr> </tbody> </table>	Day	Topic	Speaker	Monday 10 April	Introduction to Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Tuesday 11 April	Urban Design and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Wednesday 12 April	Community Engagement and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Thursday 13 April	Case Studies and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi	Friday 14 April	Final Project and Presentation	Dr. Mohamed Elmaghrabi
Day	Topic	Speaker																																			
Monday 10 April	Introduction to Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Tuesday 11 April	Urban Design and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Wednesday 12 April	Community Engagement and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Thursday 13 April	Case Studies and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Friday 14 April	Final Project and Presentation	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Day	Topic	Speaker																																			
Monday 10 April	Introduction to Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Tuesday 11 April	Urban Design and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Wednesday 12 April	Community Engagement and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Thursday 13 April	Case Studies and Placemaking	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			
Friday 14 April	Final Project and Presentation	Dr. Mohamed Elmaghrabi																																			

- تم الاعلان ايضا و دعوة الخريجين لفاعليات محاضرة عامة لأقسام الهندسة بالمعهد تحت عنوان "قانون البناء الموحد و أكواد البناء و كود الحريقه التى حاضر بها الاستاذ الدكتور / رأفت شمس - رئيس اللجنة الدائمة للمشروعات الكبرى بمركز بحوث الاسكان و البناء و التى عقدت يوم الاحد ١٧ مارس ٢٠١٩ بمدرج الدكتور/سوسن الطوخى بالمعهد .



- تم الاعلان ايضا و دعوة الخريجين لفاعليات ورشه عمل التصميم الباراميتري للدكتور مصطفى خليفه و التى تم استخدام خلال تلك الورشة طرق تكنولوجية حديثة فى مجال الهندسة المعمارية لمواكبة التطور فى علوم الهندسة بشكل عام و تم استخدام برامج فى الورشة مشمل GRASSHOPPER, 2D و 3D Rhinoceros و ArtCam.





تم الاعلان ايضا و دعوة الخريجين للمشاركة في منح دراسيه للراغبين في الالتحاق ببا ومعرفة التفاصيل مثل منحة جامعة نيوكاسل لدراسة الماجستير في الهندسة المعمارية و جامعة كامبريدج و جامعات كندا .

- تم الاعلان ايضا عن الفاعليات ملتقى التوظيف التي نظمتها نقابة المهندسين الفرعية بالجيزة - لجنة التوظيف والتي انعقدت يوم ٢٩ و ٣٠ نوفمبر و ذلك بالتعاون مع الغرفة التجارية الامريكية بمصر بفندق كونراد القاهرة و الذى ضم مجموعة كبيرة من الشركات و البنوك المصرية و العالمية و التي يبحث عنها المهندسين في كافة التخصصات.

نقابة المهندسين الفرعية بالجيزة
25 Nov at 5:50 pm • ٩

لكل مهندسى مصر الباحثين عن فرص عمل مناسبة بأحد الشركات الكبرى .

يسر لجنة التوظيف بنقابة المهندسين الفرعية بالجيزة بالتعاون مع الغرفة التجارية الامريكية بمصر أن تدعوكم لحضور فعاليات ملتقى التوظيف .

18th AmCham Egypt Employment Fair

والذي ستقام فعالياته أيام 29 و 30 نوفمبر 2019 بفندق كونراد القاهرة حيث سيضم هذا الحدث الهام مجموعة كبيرة من الشركات و البنوك المصرية و العالمية التي تبحث عن مهندسين في كافة التخصصات .
التسجيل خلال الروابط التالي :-

www.amcham.org.eg/recruitment
https://www.amcham.org.eg/online_services/recruitment/empfair/empfair_registration.asp

لكل مهندسى مصر الباحثين عن فرص عمل مناسبة بأحد الشركات الكبرى
يسر لجنة التوظيف بنقابة المهندسين الفرعية بالجيزة بالتعاون مع الغرفة التجارية الامريكية بمصر أن تدعوكم لحضور فعاليات ملتقى التوظيف

Free
29,30 Nov.
18th AmCham Egypt Employment & Professional Development Fair

www.amcham.org.eg/recruitment
www.amcham.org.eg/online_services/recruitment/empfair/empfair_registration.asp

- تم الاعلان ايضا و دعوة الخريجين لورشة عمل تطبيقات التصميم الباراميتري و التي ادارها الدكتور/ مصطفى خليفة جامعة بيروت العربية كلية العمارة و التصميم و البيئة العمرانية و التي سوف تنعقد من ١١ الى ١٦ أبريل ٢٠٢٠ بالمعمل الرقمي بمبنى المعهد .

مبنى السادس من أكتوبر الرقمي الجديد
بمبنى معهد أكتوبر العالي
للتكنولوجيا و التصميم
ورشة العمل الباراميتري

Parametric Applications

workshop schedule (14th - 18th April 2020)
From 9:00 am to 5:00 pm

Parametric Applications
5 days' Workshop (Advanced Parametric Design)

Workshop Schedule

Day 1 (14/04/2020) Introduction to Parametric Design and Introduction to Applications
Day 2 (15/04/2020) Parametric Modeling and Applications
Day 3 (16/04/2020) Parametric Modeling and Applications
Day 4 (17/04/2020) Parametric Modeling and Applications
Day 5 (18/04/2020) Parametric Modeling and Applications

Workshop product and Exhibition

تم الاعلان ايضا عن ورشة العمل العالمية بعنوان Holy Family Trail Collaborative Design والتي سوف تعقد في الفترة من ٤ الى ٩ ابريل ٢٠٢٠ بمقر المعهد و يدير الورشة اساتذة العمارة بجامعة داننو الاستاذ الدكتور كيفين موراي و الاستاذ الدكتور حسام الواعر و الدكتور عادل الجندی .

workshop schedule (4th - 9th April 2020) from 9:00 am to 5:00 pm

"Holy Family Trail Collaborative Design"

	Saturday 4 April	Sunday 5 April	Monday 6 April	Tuesday 7 April	Wednesday 8 April	Thursday 9 April
AM Sessions 9am - 12:30pm	<ul style="list-style-type: none"> 9:00-9:15 Start Pre-booking 9:15-10:00 2D/3D briefing 10:00-10:30 Introduction 10:30-11:00 Brief 11:00-11:30 Site & historical Design process 11:30-12:00 Lectures 12:00-12:30 Holy Family Trail 12:30-1:00 Fourteen houses & approaches 1:00-1:30 Planning to help feedback 	<ul style="list-style-type: none"> Move and travel to site Contemporary urban interventions Sustainable Urbanism 11:30-12:00 Lecture 12:00-12:30 Review, visit and study site 1:30-2:00 Field trip 2:00-2:30 Study group and objectives 	<ul style="list-style-type: none"> 9:30-10:00 Lecture 10:00-10:30 Study objectives and spaces 10:30-11:00 Urban plan 11:00-11:30 Develop ideas, plans, drawings, proposals 	<ul style="list-style-type: none"> 9:15 Lecture 10:00-10:30 Study objectives and spaces 10:30-11:00 Urban plan 11:00-11:30 Develop ideas, plans, drawings, proposals 	<ul style="list-style-type: none"> Drawing day 9:15-11:00 Drawing time 11:00-11:30 Review session 	<ul style="list-style-type: none"> 9:15-10:00 Finish all presentation material 10:00-10:30 Integrated end user presentation at 10:30 11:00-11:45 Drawing and rehearsal of all presentations
PM Sessions 1:30 - 5:00pm	<ul style="list-style-type: none"> 1:30-2:00 Workshop & scenario planning 2:00-2:30 Workshop and scenario planning 2:30-3:00 Feedback and reviews 3:00-3:30 Workshop briefing 3:30-4:00 Free standard 	<ul style="list-style-type: none"> 2:00-2:30 Design group 2:30-3:00 Scenario plan, 14/15/16, 18/19/20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100 3:00-3:30 Discussion 3:30-4:00 2.5h team 4:00-4:30 Return from site 	<ul style="list-style-type: none"> 1:30-2:00 Lecture 2:00-2:30 Scenario/Context & drawing 2:30-3:00 2.5h team 3:00-3:30 Group feedback 3:30-4:00 2.5h team 4:00-4:30 Return from site 	<ul style="list-style-type: none"> 1:30-2:00 Prep up & Review 2:00-2:30 Study objectives and spaces 2:30-3:00 Scenario/Context & drawing 3:00-3:30 2.5h team 3:30-4:00 Group feedback 4:00-4:30 Return from site 	<ul style="list-style-type: none"> 1:30-2:00 Drawing Day 2:00-2:30 Free time workshop 3:00-3:30 Review session 4:00-4:30 Return from site 	<ul style="list-style-type: none"> 1:30-2:00 Meet presentation 2:00-2:30 Case study review 2:30-3:00 1.5h team 3:00-3:30 Team presentation of work 3:30-4:00 2.5h team 4:00-4:30 Review session 5:00-5:30 Free time



تم دعوة الساده المهندسين خريجي معهد أكتوبر العال لدعم السادة خريجي المعهد والخاصة بالسادة المرشحين لانتخابات التجديد النصف لنقابة المهندسين.

م. أحمد مجدي أنور الصاوي
رئيسك ممتازة
رقم مجلس النقابة الفرعية بالحازة
رقم فوق السن - مجلس شعبة بالنقابة العامة

هو عونا الخيري النصف
الجلسة 20 فبراير يوم الثلاثاء

عالم محي الدين عبد الفتاح محمد حورا
تم اختياره من قبل اللجنة
في انتخابات 2010
مدير عام شركة أملاك لتأمينات الحياة

رقم 15
رقم 20

- يوجد لدى المعهد برنامج لإعداد وتحسين مهارات الخريجين لسوق العمل وتم عمل اتصالات شخصية من الخريجين بالأقسام.
- كما تم دعوة اعضاء هيئة التدريس و الخريجين و ادارة المعهد احتفالا باليوبيل الفضى للمعهد ٢٠٢٠/٢٠١٩ والذي تضمن

معهد .



مذكرة حضور

نشرف بدعوة سيادتكم بعد تقديم خالص التحيات المصاحبة بالخير و الاعتزاز لتواجدكم معنا في الاطار السنوي لشهر رمضان المبارك و الذي يتوافق مع اليوبيل الفضي لانشاء معهدنا العريق معهد أكتوبر للصحة و التكنولوجيا (الهندسة المصنعية ساطة) لتؤكد أواخر التواصل بينكم و بين ادارة المعهد.

وذلك بالمطعم المسان عبد الوهاب امام حاروت ازمالك
يوم الاثنين ٢٠١٩/٥/٢٧ الموافق ٢٢ رمضان
تسرتكم هام لنا و كس عام و حضراتكم يحضر

م / هبة محسن تميم
رئيس مجلس ادارة المعهد

٠١١٢٧٧٨١٦٦



- تم تحديث قاعدة بيانات للخريجين ٢٠٢٠/٢٠١٩. مع تصميم استمارة الكترونية الهدف منها الحصول على بيانات الخريجين لتكوين قاعدة بيانات خاصة بهم وكذلك والشركات التي يعملون بها للاستفادة منها في مخاطبة جهات العمل و المستفيدين وقياس معدلات التوظيف.
 - تم دعوة الخريجون و المستفيدين من قسم الهندسة المعمارية لحضور ملتقى يضم اعضاء المعيار و تم تسجيل جميع بياناتهم للتواصل معهم من خلال المعهد وذلك عند عقد ندوات او ورش عمل خاصة بالتخصصات المختلفة لهم .
- و تم توزيع استبانة مرفقه بالمحضر للخريجين والمستفيدين لآخذ مقترحاته و جمع المعلومات التي سوف تساعدهم فى تقديم حلول متطورة و تحديد المشكلات لمناقشتها فيما بعد.

تحريراً فى ٢٠٢٠/٣/٧

مسؤل وحدة متابعة الخريجين

م.م / محمد النشوقاتى


٢٠٢٠/٤/١٧

تقرير معدلات التخرج لبرنامج الهندسة المعمارية دفعة ٢٠١٩

مقدمة:

تم تسجيل البيانات الخاصة بالمؤشر طبقا لبيانات وحدة شؤون الطلاب والخريجين للدفعة ٢٠١٩ ، وتم تتبع الحالة الدراسية للطلاب بداية من إلحاقهم بالبرنامج في العام الدراسي ٢٠١٥-٢٠١٦ حتى التخرج.

حيث تعتبر هذه الدفعة الثالثة المتخرجة من المعهد بعد تطبيق نظام الساعات المعتمدة .

التحق ببرنامج العمارة بعد اجتياز المستوى الإعدادي عدد ٨٨ طالب من أصل ٢٣٥ طالب ملتحق بالمستوى الإعدادي بنسبة ٣٧,٤% من إجمالي الطلبة المقيدون بالتخصصات الهندسية بالمعهد.

ملاحظات	نسبة النجاح	عدد الطلاب الناجحين	عدد الطلاب المقيدون	الفرقة	العام الدراسي
	٨٢,٩%	٧٣	٨٨	الأولى	٢٠١٥-٢٠١٦
تم إلحاق الطلبة الذين قامو بتوفيق معدلاتهم بالفرقة	١٠٤,١%	٧٦	٧٣	الثانية	٢٠١٦-٢٠١٧
	٨٨,٢%	٦٧	٧٦	الثالثة	٢٠١٧-٢٠١٨
تم إلحاق الطلبة الذين قامو بتوفيق معدلاتهم بالفرقة	١٠٣,٠%	٦٩	٦٧	الرابعة	٢٠١٨-٢٠١٩
	١٠٣,٠%		٦٩		الخريجين ربيع ٢٠١٩

نسبة الخريجين للمتحقين بالبرنامج	٦٩	٨٨	٧٨,٤%
----------------------------------	----	----	-------

لم يتم إضافة الخريجين في صيف ٢٠١٩ للمجموعة

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولى عبدالعزيز

تقرير معدلات التخرج لبرنامج الهندسة المعمارية دفعة ٢٠١٨

مقدمة:

تم تسجيل البيانات الخاصة بالمؤشر طبقا لبيانات وحدة شؤون الطلاب والخريجين للدفعة ٢٠١٨ ، وتم تتبع الحالة الدراسية للطلاب بداية من إلتحاقهم بالبرنامج في العام الدراسي ٢٠١٤-٢٠١٥ حتى التخرج.

حيث تعتبر هذه الدفعة ثاني دفعة تتخرج من المعهد بعد تطبيق نظام الساعات المعتمدة .

التحق ببرنامج العمارة بعد إجتياز المستوى الإعدادي عدد ١٠٦ طالب من أصل ٣٠٠ ملتحق بالمستوى الأعدادي بنسبة ٣٥,٣% من أجمالي الطلبة المقيدون بالتخصصات الهندسية بالمعهد.

ملاحظات	نسبة النجاح	عدد الطلاب الناجحين	عدد الطلاب المقيدون	الفرقة	العام الدراسي
تم الحاق الطلبة الذين قامو بتوفيق معدلاتهم بالفرقة	١٠٤,٧%	١١١	١٠٦	الأولى	٢٠١٥-٢٠١٤
	٩٠,٩%	١٠١	١١١	الثانية	٢٠١٦-٢٠١٥
	٩٣,١%	٩٤	١٠١	الثالثة	٢٠١٧-٢٠١٦
	١٠٠,٠%	٩٤	٩٤	الرابعة	٢٠١٨-٢٠١٧
	١٠٠%		٩٤		الخريجين ربيع ٢٠١٨

نسبة الخريجين للملتحقين بالبرنامج	٩٤	١٠٦	٨٨,٧%
-----------------------------------	----	-----	-------

لم يتم إضافة الخريجين في صيف ٢٠١٨ للمجموعة

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولى عبدالعزيز

تقرير معدلات التخرج لبرنامج الهندسة المعمارية دفعة ٢٠١٧

مقدمة:

تم تسجيل البيانات الخاصة بالمؤشر طبقا لبيانات وحدة شؤون الطلاب والخريجين للدفعة ٢٠١٧ ، وتم تتبع الحالة الدراسية للطلاب بداية من إلتحاقهم بالبرنامج في العام الدراسي ٢٠١٣-٢٠١٤ حتى التخرج. حيث تعتبر هذه الدفعة أول دفعة تتخرج من المعهد بعد تطبيق نظام الساعات المعتمدة .

التحق ببرنامج العمارة بعد اجتياز المستوى الإعدادي عدد ١٣٦ طالب من أصل ٢٥٩ ملتحق بالمستوى الإعدادي بنسبة ٥٢,٥% من إجمالي الطلبة المقيدون بالتخصصات الهندسية بالمعهد.

ملاحظات	نسبة النجاح	عدد الطلاب الناجحين	عدد الطلاب المقيدين	الفرقة	العام الدراسي
	٨٦,٧%	١١٨	١٣٦	الأولى	٢٠١٣-٢٠١٤
	٧٢,٠%	٨٥	١١٨	الثانية	٢٠١٤-٢٠١٥
تم إلحاق الطلبة الذين قامو بتوفيق معدلاتهم بالفرقة	١٣٤,٠%	١١٤	٨٥	الثالثة	٢٠١٥-٢٠١٦
	٨٣,٣%	٩٥	١١٤	الرابعة	٢٠١٦-٢٠١٧
			٩٥		الخريجين ربيع ٢٠١٧

نسبة الخريجين للمتحقين بالبرنامج	٩٥	١٣٦	٦٩,٨%
----------------------------------	----	-----	-------

لم يتم إضافة الخريجين في صيف ٢٠١٧ للمجموعة

رئيس قسم الهندسة المعمارية

أ.م.د. إيمان فايز

منسق برنامج الهندسة المعمارية

د. مصطفى عبدالجليل

مسئول المعيار

د. مصطفى عبدالجليل

وكيل المعهد لشؤون الطلاب

أ.د. متولى عبدالعزيز